



RAPORT DE ACTIVITATE AL DIRECTORULUI GENERAL

INSTITUTUL DE CERCETARI IN TRANSPORTURI-INCERTRANS S.A.

AFERENT ANULUI 2018

Introducere

Prezentul raport s-a întocmit în baza prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și aprobată prin Legea nr. 111/2016.

Conducerea și gestionarea activității societății Institutul de Cercetări în Transporturi-INCERTRANS S.A. a fost incredintată Directorului General, prin contractul de mandat, pe baza obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite de partii, acesta reprezentând societatea în raporturile cu terții și purtând răspunderea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare ale societății.

Prin Decizia Consiliului de Administrație nr.415/28.03.2018 am fost numit Director General pentru un mandat de 4 (patru) ani, începând cu data de 28 martie 2018 până la data de 28 martie 2022, în urma procedurii de selecție, efectuată de un expert independent, persoana juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii au fost contractate în condițiile legii, în conformitate cu dispozițiile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, pentru evaluarea, recrutarea și selecția directorului general.



Istoric

Institutul de Cercetari in Transporturi-INCERTRANS S.A. se incadreaza in prevederile O.U.G. nr. 109/2011, fiind societate comerciala pe actiuni – listată la Bursa de Valori București pe piața AeRO, constituita in conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990 privind societatile, la care actionar majoritar este statul roman prin Ministerul Cercetarii si Inovarii.

Componenta de management a Directorului General aferent perioadei 2018-2022 aprobat în ședința Consiliului de Administrație din data de 12.06.2018 a fost stabilita în corelare cu Scrisoarea de așteptări a Consiliului de Administratie si a Ministerului Cercetării și Inovării în calitate de Autoritate Publică Tutelară, precum și cu componenta de administrare aprobat în ședința Consiliului de Administrație în data de 16.01.2018.

In anul 2018, primul an de mandat în urma selecției conform OUG 109/2011, Directorul General si-a desfasurat activitatea in conformitate cu atributiile si obligatiile prevazute in Contractul de mandat si Planul de management, avand ca scop realizarea obiectivelor si criteriilor de performanta stabilite.

Obiectivele urmărite de Ministerul Cercetării și Inovării ca Autoritate Publică Tutelară, în implementarea politicii de acționar a statului român, vizează:

- implementarea corespunzătoare a principiilor de governanță corporativă
- creșterea nivelului de profesionalism și performanță a managementului
- asigurarea unei performanțe financiare și operaționale sustenabile a societății



Evaluare asupra realizării activităților conform cu Planul de Management

Pe parcursul anului 2018 Directorul General a exercitat activitatea curentă conform cu atribuțiile și obligațiile rezultate din Planul de Administrare, Contractul de Mandat și prevederile legale în vigoare, prin gestionarea activității societății, nemijlocit sau prin intermediul Directorilor Tehnici și prin implicarea întregului personal din cadrul societății.

În calitate de Director General, în baza prevederilor din Actul Constitutiv, am identificat și înaintat spre analiza, dezbatere și decizie către Consiliul de Administrație următoarele subiecte principale:

- creșterea vizibilității societății și dezvoltarea activității spre piața externă și internă;
- deschiderea unei sucursale / filiale în Marea Britanie;
- demararea parteneriatului cu Societatea de stat CTCE-China Tiesiju Civil Engineering Group Ltd., Co în vederea participării în asociere la proiecte de anvergură în domeniul infrastructurii rutiere și feroviare;
- propunerea structurii organizatorice - organigrama adaptată viziunii de dezvoltare a societății;
- propuneri privind investițiile, modernizarea parcului auto, întreținerea bazei materiale;
- prezentarea periodică a rezultatelor economico-financiare, în deplină transparență.

Toate angajamentele economice au fost făcute urmărind încadrarea în Bugetul de Venituri și Cheltuieli aprobat, astfel încât să fie respectate limitele acestuia și realizarea unui rezultat financiar pozitiv.



Conducerea societății a vizat, în principal:

- menținerea certificării sistemelor de calitate: în cursul anului 2018 INCERTRANS a menținut în valabilitate certificatele SRAC și RENAR privind Laboratorul INCERTRANS și Organismul de Evaluare și Certificare – OEVCPC INCERTRANS;
- extinderea parteneriatelor atât la nivel național, cât și la nivel internațional;
- transformarea societății într-un actor relevant cu recunoaștere internațională pe piața serviciilor de cercetare-dezvoltare în domeniul transporturilor;
- creșterea vizibilității Institutului prin participarea la Conferințe, Simpozioane creșterea ponderii activităților bazate pe inovare și respectiv printr-o specializare inteligentă în acord evoluția pieței tehnologice la nivel european și internațional, în conformitate cu obiectivele stabilite prin SNCDI 2020 și ale politicilor de CDI ale UE;
- dezvoltarea Direcției Tehnice CDI prin încheierea de parteneriate cu parteneri străini în vederea participării la achizițiile publice ce au ca obiect proiectarea și executia lucrărilor în domeniul infrastructurii rutiere și feroviare;
- creșterea calității serviciilor prin urmărirea actualizării și respectării procedurilor interne, gestionarea chestionarelor de satisfacere client;
- managementul resurselor umane: cursurile de perfecționare continuă a personalului au fost realizate cu resurse interne, pentru minimizarea cheltuielilor la nivelul societății;
- respectarea dialogului social: a fost încheiat contractul colectiv de muncă la nivelul societății, prin negocierea prevederilor cu reprezentanții salariaților, contract înregistrat la MMPS;



- s-a urmărit dezvoltarea activității de Cercetare Dezvoltare și extinderea parteneriatelor în vederea participării la proiecte comune;
- monitorizarea permanentă a riscurilor - în vederea minimizării, având implementat la nivelul societății Sistemul de Management al Riscurilor;
- Sistemul de control intern/managerial - componenta integranta a sistemului de management, este implementat la INCERTRANS S.A., conform cu cerințele Ordinului SGG 600/2018, gradul de implementare a SCIM fiind de 85,7% - au fost actualizate procedurile și întocmirea unor proceduri noi pentru compartimentele și direcțiile din organigrama.

Pentru anul 2018 direcțiile de dezvoltare ale Societății Institutul de Cercetări în Transporturi – INCERTRANS S.A. au avut la bază principiile guvernantei corporative, care sunt definite printr-o atitudine responsabilă, profesionistă și etică a societății în raport cu acționarii, consumatorii, autoritățile publice, organismele de control și angajați.

Grad de realizare a indicatorilor de performanță

Gradul de realizare a indicatorilor de performanță nefinanciari pentru Directorul General al Societății Institutul de Cercetări în Transporturi – INCERTRANS S.A

Denumire indicator operațional	Nivel impus/AN	Pondere de evaluare	Grad de realizare
Îmbunătățirea parteneriatelor în cercetare-dezvoltare-inovare la nivel național și/sau internațional	5 proiecte	10%	10%
Optimizarea implementării principiilor de bună guvernare corporativă	85%	25%	25%
Urmărirea contextului legislativ european și a politicilor/opportunităților de finanțare a cercetării-dezvoltării-inovării la nivelul Uniunii Europene în vederea construirii unui mixt adecvat de politici interne la nivelul societății	85%	20%	20%
Creșterea nivelului de satisfacție a clienților și partenerilor de afaceri și a calității lucrărilor și serviciilor oferite	85%	25%	25%
Instruirea permanentă a personalului pentru creșterea gradului de profesionalism	55%	20%	20%



Gradul de realizare a indicatorilor de performanță financiari pentru Directorul General al Societatii Institutul de Cercetări în Transporturi – INCERTRANS S.A:

Nr. crt.	Denumire indicator	COD	Nivel impus/AN	Pondere de evaluare	Grad de realizare
1.	Rentabilitatea financiară *	Rf	1,5%	30%	13%
2.	Cresterea productivitatii muncii	CPm	103%	15%	15%
3.	Creșterea cifrei de afaceri **	Cca	103%	15%	15%
4.	Investitii, profitabilitate, venituri	Ipv	1,5%	5%	4%
5.	Încadrarea în fondul de salarii	lfs	98%	20%	20%
6.	Cresterea cheltuielilor pentru activitatea de CDI	CC CDI	5%	10%	10%
7.	Datorii restante	DR	5%	5%	5%

Gradul de realizare al indicatorilor de performanță la nivelul anului 2018 este 91%.

* Rentabilitatea financiara este data de raportul dintre profitul net si capitalurile proprii x 100. Procentul realizat este de 13% din cauza modificarilor legislative substantiale adoptate la inceputul exercitiului financiar si reflectate in executia acestuia. De subliniat este depasirea semnificativa a cifrei de afaceri in anul 2018 fata de cea realizata in 2017 cu peste 10%.

** Cifra de afaceri aferentă anului 2018 in suma de 5.499.043 lei a fost realizată în următoarea structură:

- Venituri din cercetare, dezvoltare, inovare – 1.178.049 lei
- Venituri din certificare produse – 461.777 lei
- Venituri din laboratoare – 486.386 lei
- Venituri din agremente tehnice – 545.025 lei
- Venituri din chirii si alte venituri – 2.827.805 lei

Director General

Cladoveanu Flavius - Valeriu

